**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**КРАСНОДАРСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ АГРОБИЗНЕСА**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (КРИА ДПО ФГБОУ ВПО КУБАНСКИЙ ГАУ)**

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ АПК**

**ИНФОРМАЦИОННЫИ БЮЛЛЕТЕНЬ № 2**

*(февраль 2015 год)*

Разработан проект, предусматривающий внесение изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда

Предполагается, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) должно осуществляться в зависимости от превышения фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над предельно допусти- мой концентрацией данных веществ, установленных соответствующими гигиеническими нормативами. Также проектом закрепляется, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) должно осуществляться независимо от концентрации патогенных микроорганизмов без проведения измерений в отношении:

* рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных (за исключением случаев, если указанная деятельность осуществляется в медицинских целях или в целях реализации задач, предусмотренных ветеринарным законодательством РФ) и (или) генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности, осуществляемой в замкнутых системах, при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
* рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности, осуществляемой в замкнутых системах;
* рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных в медицинских целях, а также в целях реализации задач, предусмотренных ветеринарным законодательством РФ.

Проектом предусматривается, что в качестве вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса необходимо рассматривать освещенность рабочей поверхности (без учета искусственного освещения, на необходимость учета которого в настоящее время указывает Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов). Кроме того, проектом уточнено содержание биологического фактора применительно к Классификатору вредных и (или) опасных производственных факторов. Так, к биологическому фактору дополнительно отнесены:

* патогенные микроорганизмы – возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека;
* патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы;
* условно патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций).

Уполномоченный в сфере соцстрахования будет реализовывать сразу несколько задач:

* содействие защите прав и свобод в сфере соцстрахования;
* повышение эффективности работы Фонда социального страхования в сфере рассмотрения обращения граждан;
* правовое просвещение граждан и развитие партнерских отношений;
* гармонизация социальных отношений. Круг вопросов, которые будет рассматривать уполномоченный, пока еще только разрабатывается, но, скорее всего, за помощью к нему смогут обращаться все стороны, участвующие в социальном страховании, в том числе и инвалиды. В любом случае, процедура рассмотрения обращений граждан и жалоб должна стать максимально доступной, экономичной и эффективной. Обращение к новоиспечённому омбудсмену позволит гражданам решить не только волнующую проблему, но и получить соответствующее заключение, которое позволит снять наболевший вопрос без лишних финансовых затрат, ведь обращение к уполномоченному будет совершенно бесплатным. Плюсом будет и то, что обратиться к уполномоченному в сфере соцстрахования можно будет без помощи юриста, изложив свой вопрос в обычной форме. Рассмотрение жалоб будет независимым, поэтому появляется больше шансов на получение справедливого решения. Однако работа уполномоченного в Фонде совсем не нова, больше года здесь работает комиссия по рассмотрению жалоб, руководство ФСС лишь несколько усовершенствовало и модернизировало свою работу. Значимым является то, что решения уполномоченного, возможно, вскоре и вовсе получат статус обязательного для исполнения.

Источник: http://

ohranatruda. ru/news

Доверяй, но проверяй: проверка Роструда окончилась исключением из реестра для двух десятков организаций

То, что некоторые организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда, не чисты на руку, знает даже самый неопытный специалист по охране труда. Все, кто когда-либо сталкивался в работе с учебными центрами и аттестующими организациями, не раз говорили о явном пренебрежении своих обязанностей. Просто кого-то сей факт более чем устраивает, но кто-то видимо, и возмутился.

В настоящее время в России проходит пертурбация в области охраны труда, меняются законодательство и процедуры, которые оценивают условия на рабочих местах, чего не было уже давно. Естественным будет проверить организации, смогли ли они перестроиться в новое русло и соответствуют ли новым требованиям.

Роструд не подкачал и устроил выездные внеплановые проверки в отношении организаций, аккредитованных на оказание услуг по проведению спецоценки условий труда. Федеральная служба, начиная с июля текущего года, смогла проверить более 950 таких организаций, по итогам проверки 21 компания на время лишилась своей аккредитации, деятельность их приостановлена до устранения нарушений законодательства о специальной оценке условий труда.

Среди нарушений были выявлены недочеты в сроках и технологии проведения измерений условий труда, не все факторы на рабочем месте были учтены, иногда фирмы и вовсе использовали оборудование и приборы, не прошедшие калибровку и поверку. Некоторые пошли еще дальше и привлекали к работе неаккредитованные лаборатории.

В настоящее время в Реестре числится 959 аттестующих (еще пока аттестующих) организаций, получается, что непроверенными остались лишь 8 организаций. Всего с приостановленной аккредитацией числятся 83 организации. Большинство из них не предоставили действующего аттестата аккредитации испытательной лаборатории, а некоторые и вовсе не были найдены по указанному адресу. Так или иначе, а что делать тем организациям, кто заказал проведение спецоценки у теперь уже не аккредитованных на проведение спецоценки фирм?

А пока Министерство труда и социальной защиты РФ продолжает напоминать, что проведение специальной оценки условий труда носит обязательный характер для организаций любой формы собственности, от ее проведения зависит жизнь и здоровье работников, стимулирование работодателей на обеспечение здорового микроклимата рабочих мест. В настоящее время работодатели должны быть заинтересованы соблюдать требования охраны труда, ведь чем лучше и комфортнее условия труда в организации, тем меньше придется уплатить из собственного кармана в различные фонды. Ну а если вы все-таки решительно настроились на то, чтобы спецоценку провести, не потрудитесь лишний раз обратиться на сайт реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и проверить, кому вы решили доверить оценку своих рабочих мест, не берите «кота в мешке»!

Источник: http://

ohranatruda. ru/news

С 1 января 2015 года вступают в силу положения КоАП РФ, касающиеся нарушений государственных нормативных требований охраны труда и установленного порядка проведения специальной оценки условий труда

На основании Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ внесены изменения в КоАП РФ, который дополнен:

* статьей 5.27\_1, посвященной вопросам нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ;
* статьей 14.54, касающейся нарушений установленного порядка проведения специальной оценки условий труда.

Кроме того, Законом № 421-ФЗ в статью 19.5 КоАП РФ дополнительно включена часть 23, предусматривающая ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Вследствие изменений, внесенных Законом № 421-ФЗ, с 1 января 2015 года в новой редакции изложена и статья 5.27 КоАП РФ, затрагивающая общие вопросы нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Ответственность за нарушение требований охраны труда**

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Natalya\AppData\Local\Temp\KClipboardExport\78replfm.tmp | На основании Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ с **1 января 2015 года** КоАП РФдополнен статьями 5.27\_1 и 14.54, которые касаются нарушения нормативных требований по охране труда и порядка проведения специальной оценки условий труда. |
| C:\Users\Natalya\AppData\Local\Temp\KClipboardExport\20qgceek.tmp | По данному вопросу также см. комментарий к КоАП РФ и комментарий к Уголовному кодексу РФ.  Об административной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, см. статью 5.27 КоАП РФ. |

Работодатели и работники несут ответственность за нарушение правил охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

**Административная ответственность**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Нарушение государственных нормативных требований охраны труда**, **содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ** | | |
| Часть 1 статьи 5.27\_1 КоАП РФ | Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 статьи 5.27\_1 КоАП РФ, **влечет предупреждение или наложение административного штрафа** | |
|  | На должностных лиц | **В размере от 2 000 до 5 000 рублей** |
|  | На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | **В размере от 2 000 до 5 000 рублей** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 50 000 до 80 000 рублей** |
| Часть 2 статьи 5.27\_1 КоАП РФ | Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение **влечет предупреждение или наложение административного штрафа** | |
|  | На должностных лиц | **В размере от 5 000 до 10 000 рублей** |
|  | На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | **В размере от 5 000 до 10 000 рублей** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 60 000 до 80 000 рублей** |
|  |  |  |
| Часть 3 статьи 5.27\_1 КоАП РФ | Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний **влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На должностных лиц | **В размере от 15 000 до 25 000 рублей** |
|  | На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | **В размере от 15 000 до 25 000 рублей** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 110 000 до 130 000 рублей** |
| Часть 4 статьи 5.27\_1 КоАП РФ | Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (средствами индивидуальной защиты, отнесенными техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) **влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На должностных лиц | **В размере от 20 000 до 30 000 рублей** |
|  | На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | **В размере от 20 000 до 30 000 рублей** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 130 000 до 150 000 рублей** |
|  |  |  |
| Часть 5 статьи 5.27\_1 КоАП РФ | Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 статьи 5.27\_1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, **влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На должностных лиц | **В размере от 30 000 до 40 000 рублей**  или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет** |
|  | На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | **В размере от 30 000 до 40 000 рублей**  или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 100 000 до 200 000 рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** |
| **Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения** | | |
| Статья 6.3 КоАП РФ | Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, **влечет предупреждение или наложение административного штрафа** | |
|  | На граждан | **В размере от 100 до 500 рублей** |
|  | На должностных лиц | **В размере от 500 до 1 000 рублей** |
|  | На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | **В размере от 500 до 1 000 рублей** или**административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 10 000 до 20 000 рублей**или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** |
|  |  |  |
| **Нарушение санитарно-эпидемиологических требований к эксплуатации жилых помещений и общественных помещений**, **зданий**, **сооружений и транспорта** | | |
| Статья 6.4 КоАП РФ | Нарушение санитарно-эпидемиологических требований к эксплуатации жилых помещений и общественных помещений, зданий, сооружений и транспорта **влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На граждан | **В размере от 500 до 1 000 рублей** |
|  | На должностных лиц | **В размере от 1 000 до 2 000 рублей** |
|  | На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | **В размере от 1 000 до 2 000 рублей** или**административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 10 000 до 20 000 рублей**или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** |
| **Нарушение установленного порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) либо обязательных предварительных**, **периодических**, **предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров** | | |
| Статья 11.32 КоАП РФ | Нарушение установленного порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) либо обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров **влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На граждан | **В размере от 1 000 до 1 500 рублей** |
|  | На должностных лиц | **В размере от 2 000 до 3 000 рублей** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 30 000 до 50 000 рублей** |
|  | За административные правонарушения, предусмотренные статьей 11.32 КоАП РФ, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, несут административную ответственность как юридические лица | |
| **Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда** | | |
| Часть 1 статьи 14.54 КоАП РФ | Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда **влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На должностных лиц | **В размере от 20 000 до 30 000 рублей** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 70 000 до 100 000 рублей** |
| Часть 2 статьи 14.54 КоАП РФ | Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 14.54 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение **влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На должностных лиц (эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное статьей 14.54 КоАП РФ, несет административную ответственность как должностное лицо) | **В размере от 40 000 до 50 000 рублей** или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 100 000 до 200 000 рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** |
| **Сокрытие страхового случая** | | |
| Статья 15.34 КоАП РФ | Сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На граждан | **В размере от 300 до 500 рублей** |
|  | На должностных лиц | **В размере от 500 до 1 000 рублей** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 5 000 до 10 000 рублей** |
| **Невыполнение в срок законного предписания (постановления**, **представления**, **решения) органа (должностного лица)**, **осуществляющего государственный надзор (контроль)**, **муниципальный контроль** | | |
| Часть 23 статьи 19.5 КоАП РФ | Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **влечет наложение административного штрафа** | |
|  | На должностных лиц | **В размере от 30 000 до 50 000 рублей** или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет** |
|  | На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | **В размере от 30 000 до 50 000 рублей** |
|  | На юридических лиц | **В размере от 100 000 до 200 000 рублей** |

**Уголовная ответственность**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Нарушение требований охраны труда** | | |
| Часть 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | Нарушение требований охраны труда (государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ), совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, **может наказываться**: | |
|  | **Штрафом** | В размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев |
|  | **Обязательными работами** | На срок от 180 до 240 часов |
|  | **Исправительными работами** | На срок до 2 лет |
|  | **Принудительными работами** | На срок до 1 года |
|  | **Лишением свободы** | На срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового |
| Часть 2 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть человека, **может наказываться**: | |
|  | **Принудительными работами** | На срок до 4 лет |
|  | **Лишением свободы** | На срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового |
| Часть 3 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, может наказываться: | |
|  | **Принудительными работами** | На срок до 5 лет |
|  | **Лишением свободы** | На срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового |

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Natalya\AppData\Local\Temp\KClipboardExport\boc8o73w.tmp | Ответственность по статье 143 Уголовного кодекса РФ могут нести лица, на которых в силу их служебного положения или по специальному распоряжению непосредственно возложена обязанность обеспечивать соблюдение правил и норм охраны труда на определенном участке работ, а также руководители предприятий и организаций, их заместители, главные инженеры, главные специалисты предприятий, если они не приняли мер к устранению заведомо известного им нарушения правил охраны труда либо дали указания, противоречащие этим правилам, или, взяв на себя непосредственное руководство отдельными видами работ, не обеспечили соблюдение тех же правил (пункт 3 постановления Пленума Верховного Суда СССР от 23.04.91 N 1). |

**Дисциплинарная ответственность**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Дисциплинарные взыскания** | | | |
|  | | | |
| Статья 192 Трудового кодекса РФ | За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе обязанностей в области охраны труда, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: | | |
|  | Замечание | Выговор | Увольнение по соответствующим основаниям |

**Материальная ответственность**

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 237 Трудового кодекса РФ | Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора |
| Статья 1072 Гражданского кодекса РФ | В случае, когда страховое возмещение недостаточно для того, чтобы полностью возместить причиненный вред, работодатель возмещает разницу между страховым возмещением и фактическим размером ущерба |

Определен коэффициент индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Постановлением Правительства РФ от 18.12.2014 № 1402 установлено, что с 1 января 2015 года коэффициент индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, назначенной до1 января 2015 года, составляет 1,055.

Разработан проект изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок

Проектом предусматривается, что действие Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н, должно дополнительно распространяться на работников из числа электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала организаций (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм), выполняющих управление технологическими режимами работы объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок потребителей.

Проектом закрепляется, что работники, допущенные к работам в электроустановках, должны быть ознакомлены с опасными производственными факторами, создающими риск повреждения здоровья, а также с возможным рис- ком возникновения наведенного напряжения, в том числе из-за нарушения (неправильного наложения или снятия) заземления электроустановки, предусмотренного нарядом-допуском.

Также проектом уточнены вопросы охраны труда при производстве работ в действующих электроустановках – в частности, указано, что на воздушных линиях электропередачи и воздушных линиях связи перед соединением или разрывом электрически связанных участков (проводов, тросов) необходимо уравнять потенциалы этих участков; уравнивание потенциалов должно осуществляться путем соединения проводником этих участков или установкой заземлений по обе стороны разрыва (предполагаемого разрыва) с присоединением к одному заземлителю (заземляющему устройству).

Ряд изменений предполагается внести проектом и в требования охраны труда при проведении организационных мероприятий по обеспечению безопасного проведения работ в электроустановках, а также при выполнении работ на воздушных линиях электропередачи.

Кроме того, проектом предусмотрено уточнение содержания формы удостоверения о проверке знаний правил работы в электроустановках и протокола проверки знаний правил работы в электроустановках.